



## **1ª REUNIÓN CONVENIO COLECTIVO**

Según acuerdo adoptado el día 22 de Octubre , hoy por la mañana ha comenzado el proceso negociador, de un nuevo Convenio Colectivo que venga a sustituir el actual cuya fecha fin de vigencia expira el 31 de diciembre del 2015.

Una vez constituida de forma oficial la Mesa Negociadora, la Dirección hizo una exposición de tipo económico y productivo en la cual resalta un hecho importante: **en 2010, el Grupo PSA, contaba con 17 líneas de producción en Europa (12 francesas, 4 en la Península Ibérica y 1 en Trnava) viéndose reducidas en el año 2015 a tan solo 11 (6 francesas, 4 en la Península Ibérica de las cuales 2 son de Vigo y 1 en Trnava). Hoy únicamente Vigo y Sochaux poseen dos líneas de producción.**

A continuación, hizo un resumen de las inversiones previstas en cómo quedará el Centro de Vigo al horizonte 2021 con dos claras ambiciones: incorporar todas las nuevas acciones, herramientas de mejora de logística, proveedores y distribución al próximo lanzamiento de la furgoneta trimarca K9, para así preparar a nuestro Centro con los medios que posibiliten la adjudicación de nuevos modelos inéditos, que permitan mantenernos con el actual sistema biflujo de fabricación.

En cuanto al periodo de negociación, la Dirección expone el calendario de negociaciones que además del día de hoy sería el jueves 12, lunes 16, miércoles 18 y una última reunión definitiva el lunes 23 de noviembre.

A renglón seguido, la Dirección hace referencia al articulado del Convenio dejando claro que aquellos artículos que contemplan las condiciones económicas ya están acordados en el *Acuerdo de Medidas de Competitividad* firmado en 2014 con una vigencia hasta el 31 de diciembre del 2019, motivado de este acuerdo se adjudicó al Centro de Vigo el proyecto K9 y abre puertas a venideros proyectos a los cuales pueda optar el Centro de Vigo y así poder garantizar el sistema de producción biflujo.

### ***Por parte del SIT hemos expuesto en esta negociación del convenio:***

En referencia al *Acuerdo de Medidas de Competitividad* pactado en 2014, consideramos que ha sido vital para la supervivencia y consolidación del futuro del Centro de Vigo por lo que a día de hoy es una realidad un futuro de trabajo a un horizonte de más de 10 años. Se han conseguido inversiones vitales para la “planta” que nos permitirán en el futuro optar a nuevos proyectos que sigan manteniendo nuestro sistema de producción biflujo que da trabajo y estabilidad a miles de familias.

**En esta negociación no estamos en disposición a negociar nada que suponga ninguna merma en las condiciones socio-económicas actualmente en vigor.**

También le hemos transmitido a la Dirección, que el talante con el que nos sentamos en esta mesa es “la de construir y llegar a puntos de encuentro” que supongan una mejora para el conjunto de los trabajadores por lo que queremos abordar temas como: empleo, promociones, conciliación, tiempos, jubilaciones, seguridad, ayudas sociales... etc.

Así también, queremos realizar la petición explícita para que los trabajadores del Centro de Vigo tengamos la opción de estar en igualdad de condiciones del posible reparto de beneficios del Grupo si los hubiere en años venideros.

En la próxima reunión os seguiremos informando de los avances de la negociación.

Vigo, 10 de noviembre de 2015